

Частное общеобразовательное учреждение «Татнефть-школа»

ПРИНЯТО

решением Педагогического совета
ЧОУ «Татнефть-школа»
от «28» августа 2024г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО

Введено в действие приказом директора
ЧОУ «Татнефть-школа» №29/ОД
от «29» августа 2024 г.

Директор ЧОУ «Татнефть-школа»
_____ Е. Л. Макарова
«29» августа 20 24 г.

Положение о группе научно - методического развития Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа».

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, структуру и содержание деятельности группы научно - методического развития (далее Группа НМР) Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа» (далее Учреждение).

1.2. Деятельность Группы НМР направлена на повышение качества образования, профессиональной компетентности педагогических и управленческих работников Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа» посредством создания единого научно - методического и информационного пространства, повышения эффективности деятельности, стимулирования инновационных подходов к организации методической работы и направлена на реализацию образовательной политики, получение объективной информации о качестве образования.

1.3. Группа НМР является структурным подразделением Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа».

1.4. Права и обязанности сотрудников Группы НМР определяются должностными инструкциями, утвержденными директором Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа».

1.5. Группа НМР осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Татарстан, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования(утвержден приказом Минобрнауки России от 17 октября 2013 г. № 1155, зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 14 ноября 2013 г., регистрационный № 30384; в редакции приказа Минпросвещения Российской Федерации от 8 ноября 2022 г. № 5 955, зарегистрировано в

Минюсте Российской Федерации 6 февраля 2023 г., регистрационный № 72264), Федеральная образовательная программа дошкольного образования (утверждена приказом Минпросвещения Российской Федерации 25 ноября 2022 г. № 1028, зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 28 декабря 2022 г., регистрационный № 71847), законами и нормативными правовыми актами различных уровней, рекомендациями об организации деятельности методического центра и настоящим Положением.

2. Цель и задачи, основные направления деятельности

2.1. Группа НМР создается в целях эффективного научно - методического сопровождения развития педагогического мастерства работников ЧОУ «Татнефть - школа».

2.2 . Главными задачами Группы НМР являются:

- анализ профессиональных интересов и дефицитов педагогических работников;
- планирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение повышения квалификации и профессионального развития педагогических работников с учетом тенденции развития образования и национальных целей системы образования;
- формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ профессионального образования с использованием персонифицированных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных дефицитов;
- обеспечение своевременного информирования педагогических работников о достижениях педагогической науки и педагогической практики;
- содействие переносу приобретенных профессиональных компетенции в ежедневную педагогическую практику;
- создание условий для обобщения и транслирования лучших педагогических практик.

2.3. В соответствии с возложенными задачами осуществляет следующие направления и виды деятельности.

2.3.1. Организация текущего и перспективного планирования методической, научно-исследовательской, экспериментальной и инновационной деятельности Учреждения.

2.3.2. Руководство работой по изучению, обобщению и внедрению передового педагогического опыта в образовательный процесс.

2.3.3. Координация разработки методических рекомендаций для педагогов.

2.3.4. Организация ежегодной диагностики профессиональных компетенций педагогических работников Учреждения.

2.3.5. Анализ результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников Учреждения.

2.3.6. Организация разработки индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

- 2.3.7. Контроль реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.
- 2.3.8. Анализ методической деятельности Учреждения, отдельных педагогов, профессиональных сообществ.
- 2.3.9. Оказание помощи педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий, работе по темам самообразования.
- 2.3.10. Организация работы творческих групп педагогов, координация различных направлений экспериментальной и научно-исследовательской работы.
- 2.3.11. Привлечение педагогических кадров вузов, научных сотрудников для организации научно-исследовательской работы педагогов.
- 2.3.12. Обеспечение создания и ведения базы данных передового педагогического опыта, в том числе авторских методик.
- 2.3.13. Информирование руководящих и педагогических работников о возможностях развития профессионального мастерства.
- 2.3.14. Организация на базе Учреждения массовых научно-практических и просветительских мероприятий для руководящих и педагогических работников региональных образовательных учреждений.
- 2.3.15. Организация мероприятий в рамках «горизонтального обучения» педагогических работников и управленческих кадров региональных образовательных учреждений.
- 2.3.16. Обеспечение ведения реестра региональных стажировочных площадок по актуальным направлениям образования.
- 2.3.17. Организация стажировок педагогических работников.
- 2.3.18. Оказание адресной консультационной и методической помощи педагогам и руководителям образовательных учреждений региона.
- 2.3.19. Участие в проектной деятельности по развитию образовательных систем в регионе.
- 2.3.20. Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ.
- 2.3.21. Организация повышения квалификации педагогических работников Учреждения.
- 2.3.22. Участие в проведении аттестации педагогических работников.
- 2.3.23. Организация работы с молодыми специалистами и педагогами, вновь принятыми на работу в Учреждение.
- 2.3.24. Участие в разработке программы развития Учреждения с ориентацией на федеральные, региональные и местные приоритеты и социальные запросы.
- 2.3.25. Контроль выполнения программы развития Учреждения в части научно-методической работы, координация деятельности участников образовательных отношений.
- 2.3.26. Обеспечение условий в Учреждении для разработки, апробации и внедрения образовательных инициатив и инноваций.
- 2.3.27. Организационно-методическое сопровождение участия Учреждения в региональных конкурсах профессионального мастерства, региональных этапах Всероссийских конкурсов.

3. Структура и управление

3.1. Группа НМР осуществляет свою деятельность на принципах равноправия членов, коллегиальности руководства и гласности.

3.2. Группа НМР формируется из руководителя группы и методиста. Руководитель планирует работу Группы НМР, проводит его заседания, несет ответственность за организацию работы, принимаемые решения и их выполнение.

3.3. При Группе НМР могут создаваться временные или постоянно действующие комиссии, проблемные, научно-исследовательские группы (лаборатории), педагогические (творческие) мастерские и другие инновационные профессиональные объединения педагогов, деятельность которых закрепляется приказом директора Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа» .

3.4. Работа Группы НМР осуществляется на основе плана организационных мероприятий на учебный год. План согласовывается с директором, Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа» рассматривается и утверждается на заседании педагогического совета.

3.5. Решения Группы НМР носят рекомендательный характер. В случае необходимости отдельные решения могут быть объявлены приказом директора Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа» в качестве обязательных для исполнения всеми педагогическими работниками учреждения.

3.6. Руководитель Группы НМР организует систематическую проверку выполнения принятых решений и о результатах информирует директора Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа».

4. Заключительные положения.

4.1. Документы, регламентирующие деятельность отдела:

- настоящее положение;
- должностные инструкции;
- план работы на год;
- анализ работы за год.

4.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение утверждается директором Частного общеобразовательного учреждения «Татнефть - школа».